

Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Makassar Bintang Lestari

The Effect Of Competence On Employee Productivity At PT Makassar Bintang Lestari

Ade Setiawan Awaluddin*, Hasanuddin Remmang, Seri Suriani

Pogram Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bosowa

*Correspondent author email: mathew260400@gmail.com

Diterima: 14 Januari 2023 / Disetujui : 30 April 2023

Abstrak. Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Makassar Bintang Lestari. Objek penelitian adalah PT Makassar Bintang Lestari. Alat analisis yang digunakan adalah model analisis deskriptif dan model analisis linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel indikator berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai; Variabel Pengetahuan (X1), Keterampilan (X2), Sikap (X3), Sifat (X4) dimana nilai t_{hitung} adalah $6,971 > t_{tabel} 2,010$ dan signifikansinya adalah $0,000 < 0,05$ untuk variabel (X1) kemudian untuk variabel (X2) $t_{hitung} > t_{tabel} 2,010$ dan nilai signifikansi $0,038 > 0,05$ dan terakhir (X3) $t_{hitung} 3,242 > t_{tabel} 2,010$ dan signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga ketiga variabel tersebut memiliki pengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Makassar Bintang Lestari.

Kata Kunci: Kompetensi, Produktivitas Karyawan

Abstract. The purpose of the study was to determine the effect of competence on employee productivity at PT Makassar Bintang Lestari. The object of research is PT Makassar Bintang Lestari. The analytical tools used are descriptive analysis models and multiple linear analysis models. The results showed that the three indicator variables had a partial effect on employee productivity; Knowledge variables (X1), Skills (X2), Attitudes (X3), Traits (X4) where the value of t_{count} is $6,971 > t_{table} 2,010$ and the significance is $0.000 < 0.05$ for the variable (X1) then for the variable (X2) $t_{count} > t_{table} 2.010$ and a significance value of $0.038 > 0.05$ and the last one (X3) $t_{count} 3,242 > t_{table} 2,010$ and significant $0.000 < 0.05$. So that the three variables have an influence on employee productivity at PT Makassar Bintang Lestari.

Keywords: Competence, Employee Productivity



This work is licensed under Creative Commons Attribution License 4.0 CC-BY International license

A. PENDAHULUAN

Dalam upaya untuk mencocokkan rencana karir dan mengembangkan bisnis dengan lancar, produktivitas memainkan peran penting dalam organisasi atau industri apa pun. Keterampilan, yang menunjukkan sifat-sifat keterampilan dan pengalaman yang masih dimiliki atau dibutuhkan dari setiap individu, memungkinkan yang lain untuk melakukan tugas mereka dan secara efisien, dan mendapatkan kriteria kinerja profesional dalam pekerjaan di sana, adalah di antara hal-hal yang mempengaruhi produktivitas pasien secara keseluruhan.

Dalam upaya untuk mencocokkan rencana karir dan mengembangkan bisnis dengan lancar, produktivitas memainkan peran penting dalam organisasi atau industri apa pun. Keterampilan, yang menunjukkan sifat-sifat keterampilan dan pengalaman yang masih dimiliki atau dibutuhkan dari setiap individu, memungkinkan yang lain untuk melakukan tugas mereka dan secara efisien, dan mendapatkan kriteria kinerja profesional dalam pekerjaan di sana, adalah di antara hal-hal yang mempengaruhi produktivitas pasien secara keseluruhan.

Sistem manajemen akuisisi bakat dapat membantu atau strategi dalam mengelola kemitraan dan bahwa setiap personel diakui sebagai anggota asli, bukan mekanisme, tetapi bukan hanya properti pemasaran. Pemimpin dalam hal keterampilan, pengetahuan, ditambah kemampuan dalam satu masalah secara signifikan mempengaruhi organisasi. Hasil ekonomi tempat kerja adalah upah minimum yang diamanatkan federal karena manajemen, sebagai pemangku kepentingan utama dalam kinerja organisasi, menginginkannya. Seorang karyawan dengan potensi, sebagai kerangka yang sehat,

dan solusi untuk meningkatkan mode menghasilkan dan membangun hasil pekerjaan yang luar biasa diharapkan.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Makassar Bintang Lestari.

B. METODE PENELITIAN

Penelitian ini di lakukan di PT. Makassar Bintang Lestari yang beralamat JL Ir. Sutami, Kawasan Pergudangan Lantebung Blok A11 No. 8, Parang Loe, Tamalanrea, Kota Makassar, Sulawesi Selatan, Kode pos 90243. Responden yang digunakan adalah karyawan Divisi Produksi PT Makassar Bintang Lestari. Waktu penelitian dilaksanakan mulai bulan Maret sampai bulan Mei -Juni 2022. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dan kuantitatif, yakni suatu metode yang data-data, dan dokumen sedangkan kuantitatif mengelola data dalam bentuk angka-angka dan yang sudah ada instrument ukurnya. Regresi berganda adalah mengetahui pengaruh suatu variabel bebas (independent) terhadap satu variabel tak bebas (dependent) (Siregar, 2013). berikut matematisnya adalah sebagai berikut:

$$Y = a + bX_1 + bX_2 + b_3X_3 + e$$

C. HASIL DAN PEMBAHASAN

Karakteristik Responden

Karakteristik responden pada penelitian ini berdasarkan jenis kelamin dapat dilihat pada Tabel 1 dibawah ini.

Tabel 1. Karakteristik Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Persentase (%)
1	Laki-laki	39	73,6
2	Perempuan	14	26,4
Total		53	100

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Diketahui terdapat 53 responden yang mengisi keusioner, dimana sebanyak 39 orang responden (73,6%) memiliki jenis kelamin laki-laki, sementara untuk perempuannya ada 14(26,4%) responden.

Karakteristik responden pada penelitian ini berdasarkan usia dapat dilihat pada Tabel 2 dibawah ini.

Tabel 2. Karakteristik dengan Usia

No	Usia	Frekuensi	Persentase (%)
1	17-25 tahun	17	32
2	26-40 tahun	23	43
3	50 tahun	13	24,5
Total		53	100

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Diketahui terdapat 53 responden yang mengisi keusioner, dimana sebanyak 17 orang responden berusia sekitar 17–25 tahun (32%), sementara 23 responden (43%) berusia sekitar 26– 40 tahun, 13 responden (24,5%) berusia sekitar 50 tahun.

Karakteristik responden pada penelitian ini berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat pada Tabel 3 dibawah ini.

Tabel 3. Karakteristik Pendidikan Terakhir

No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Persentase (%)
1	SMA	34	64,2
2	D3	5	9,4
3	S1	9	17,0
4	S2	5	9,4
Total		53	100

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Diketahui terdapat 53 responden yang mengisi keusioner, dimana sebanyak 34 orang responden (64,2%) pendidikan terakhirnya adalah SMA sederajat, kemudian ada 5 orang responden (9,4%) pendidikan terakhirnya D3 dan kemudian ada 9 responden (17,0 %) pendidikan terakhirnya S1, sementara untuk yang pendidikan terakhirnya S2 ada 5 (9,5%) orang responden.

Karakteristik responden pada penelitian ini berdasarkan lamanya bekerja dapat dilihat pada Tabel 4 dibawah ini.

Tabel 4. Karakteristik Lamanya Bekerja

No	Lama Bekerja	Frekuensi	Persentase (%)
1	1-3 tahun	22	41,5
2	4-6 tahun	16	30,2
3	7-9 tahun	7	13,2
4	10-15 tahun	8	15,1
Total		53	100

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Tabel 4 berdasarkan lama yaitu bekerja dari 53 responden terdiri atas; 22 responden (41,5%) bekerja selama sekitar 1-3 tahun, 16 responden (30,2%) bekerja selama sekitar 4-6 tahun, dan 7 responden (13,2%) bekerja selama sekitar 7-9 tahun dan yang terakhir 8 responden (15,1%) bekerja selama 10-15 tahun.

Pengujian Hipotesis

Hasil pengolahan data menggunakan analisis Regresi pada penelitian ini dapat dilihat pada Tabel 5 dibawah ini.

Tabel 5. Hasil Olahan Data Regresi

Coefficients		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-3,127	2,160		-1,448	,154
	Pengetahuan X1	,636	,091	,622	6,971	,000
	Keterampilan X2	,195	,091	,148	2,132	,038
	Sikap X3	,286	,088	,264	3,242	,002

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan Y

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Berikut persamaan regresinya sebagai interpretasi dari tabel 4.12:

$$Y = -3,127 + (0,636)X1 + (0,159)X2 + (0,286)X3$$

Selanjutnya, berikut penjabaran dari persamaan diatas:

Konstanta (a) = -3,127 yang merupakan nilai konstanta, artinya dengan adanya Pengetahuan, Keterampilan, sikap, maka produktivitas karyawan sebesar -3,127%;

$\beta_1 X_1$ = nilai koefisien regresi dari variabel pengetahuan adalah 0,636, artinya jika tanggapan responden mengenai Pengetahuan ditingkatkan maka pengaruh pada produktivitas karyawan mampu bertambah 0,636%;

$\beta_2 X_2$ = nilai koefisien regresi dari variabel keterampilan adalah 0,159, artinya jika tanggapan responden mengenai keterampilan ditingkatkan maka pengaruh pada produktivitas karyawan mampu bertambah 0,159%;

$\beta_3 X_3$ = nilai koefisien regresi dari variabel motif adalah 0,286, artinya jika tanggapan responden mengenai sikap ditingkatkan maka pengaruh pada produktivitas karyawan mampu bertambah 0,286%.

Dari hasil persamaan regresi yang telah dikemukakan, pengaruh yang paling dominan terhadap produktivitas karyawan PT. Makassar bintang Lestari adalah variabel pengetahuan sebesar 0,636 dan sikap 0,286 yang nilainya paling tinggi. sementara untuk koefisien beta dari variabel keterampilan

yaitu 0,159 yang menjadi nilai paling rendah. Nilai tersebut membuktikan bahwa variabel indikator pengetahuan pengaruhnya paling besar atau dominan.

Uji F Simultan

Pengujian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara simultan seluruh variabel independen terhadap variabel dependennya. Selain itu juga bisa dilakukan untuk mengetahui kesesuaian model regresinya, dan berikut merupakan bentuk hipotesisnya:

Tabel 6. Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	151,937	3	50,646	79,073	,000 ^b
	Residual	31,384	49	,640		
	Total	183,321	52			

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan Y

b. Predictors: (Constant), Sikap X3, Keterampilan X2, Pengetahuan X1

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Berdasarkan pengujian di atas, diketahui besarnya f_{hitung} yaitu 79,073, sementara untuk f_{tabel} nya adalah 2,79 dengan taraf signifikansinya $sig\ 0,000b < 0,05$ Sehingga kesimpulannya $f_{hitung} > f_{tabel}$ dan artinya pengetahuan, ketrampilan, sikap, berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap produktivitas karyawan.

Uji t Parsial

Pengujian ini dilakukan untuk menguji apakah terdapat pengaruh secara parsial dari variabel independen terhadap variabel dependennya. Adapun untuk kriteria pengujiannya meliputi:

Tabel 7. Hasil Uji Parsial (Uji T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3,127	2,160		-1,448	,154
	Pengetahuan X1	,636	,091	,622	6,971	,000
	Keterampilan X2	,195	,091	,148	2,132	,038
	Sikap X3	,286	,088	,264	3,242	,002

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan Y

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Sebagaimana hasil Uji t di atas, berikut penjelasannya:

- Dari hasil analisis data pada variabel pengetahuan, diketahui nilai t_{hitung} sebanyak 6,971, sementara nilai t_{tabel} nya adalah 2,010, oleh karena itu $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan untuk besarnya signifikansi adalah 0,000 yang artinya H_1 diterima. Kesimpulannya variabel pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan;
- Selanjutnya hasil analisis data pada variabel ketrampilan, diketahui nilai t_{hitung} sebanyak 2,132, sementara nilai t_{tabel} nya adalah 2,010, oleh karena itu $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan untuk besarnya signifikansi adalah 0,038 yang artinya H_a diterima. Kesimpulannya variabel ketrampilan berpengaruh positif tapi tidak signifikan terhadap produktivitas karyawan;
- Selanjutnya hasil analisis data pada variabel sikap, diketahui nilai t_{hitung} sebesar 2,242, sementara nilai t_{tabel} nya adalah 2,010, oleh karena itu $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan untuk besarnya signifikansi adalah 0,002 yang artinya H_a diterima. Kesimpulannya variabel sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.

Koefisien Determinan

Hasil pengolahan data dengan menggunakan metode koefisien determinasi pada penelitian ini dapat dilihat pada Tabel 8 dibawah ini.

Tabel 8. Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,910 ^a	,829	,818	,800

a. Predictors: (Constant), Sikap X3, Keterampilan X2, Pengetahuan X1

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan Y

Sumber: Data Primer Diolah 2022

Sesuai dengan hasil pengujian SPSS di atas, diketahui nilai R sebesar 0,910a, dengan demikian variabel pengetahuan, keterampilan, sikap berpengaruh positif dan signifikan kepada produktivitas karyawan sebesar 91,0%. Sementara untuk nilai R² sendiri yaitu 0,829 yang artinya variabel pengetahuan, keterampilan, sikap, mampu menjelaskan produktivitas karyawan pada PT. Makassar Bintang Lestari sebesar 82,9%, dan 17,9% produktivitas karyawan dipengaruhi variabel lainnya yang tidak dijelaskan disini.

D. KESIMPULAN DAN SARAN

Hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa pengetahuan, keterampilan, dan sikap secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas karyawan. Untuk perusahaan agar dapat mempertahankan kompetensinya dalam menghasilkan produktivitas dan sebaiknya juga lebih bekerja keras dan saling menjalin kerjasama dalam tim agar termotivasi diri agar selalu belajar demi mencapai nilai produktivitas yang memuaskan hasil bagi perusahaan. Dalam rangka mempertahankan kompetensi terhadap produktivitas karyawan, maka kantor wilayah bersangkutan dan pimpinan kantor harus senantiasa melakukan pemberian pengetahuan yang secara berkala

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini Ni Kadek Ira, A.A Sagung Sartika Dewi. 2019. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan. Bali.
- Janna Nilda Niftahul. 2021. Konsep Uji Validasi dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS. STAI DDI Makassar.
- Agustini Ni Kadek Ira, A.A Sagung Sartika Dewi. 2019. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, dan. Bali.
- Janna Nilda Niftahul. 2021. Konsep Uji Validasi dan Reliabilitas Dengan Menggunakan SPSS. STAI DDI Makassar.
- Nur, dkk. 2021. Pengaruh, Yogyakarta. Volume 4 Nomor 3. Universitas Pamulang. Banten.
- Panjaitan Maludin. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Methodist Indonesia. Medan.
- Prabawa I Made Adi, I Wayan Pelatihan di Perusahaan Jasa. Volume 7 Nomor 1. Universitas Udayana. Bali.
- Prasada Dodi, dkk. 2020. Jaya di Surabaya. Volume 3 Nomor 1. Universitas Pamulang.
- Rahman Yudi Ardian. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Volume 4 Nomor 2. STIT AL-Ishlah Bondowoso.
- Suwanto, dkk. 2021. Pengaruh Motivasi di Bandung. Volume 3 Nomor 4. Universitas Pamulang. Banten.
- Yusup Feti. 2018. Uji Validitas Negeri Antasari. Banjarmasin.